PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch.
ul. Walczaka 25, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 11.02.2016 r. do 19.02.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 15-1/16 z dnia 08.02.2016 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 15-2/16 z dnia 08.02.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 11.02.2016 r. do 19.02.2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. z siedzibą przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 11.02.2016 r. W dniach 12.02 – 19.02.2016 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów oraz obliczał wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2015 r. do 19.02.2016 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 31.12.2015 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 11.02.2016 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 01.02.2016 r., znak: PS-III.9514.2.2016.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Anna Pencak – Prezes Zarządu,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 01.01.2016r. na czas określony do dnia 31.12.2018r., na stanowisku starszego specjalisty ds. organizacji, zarządzania i bhp, posiadająca upoważnienie p. Anny Pencak (Prezes Zarządu) do udzielania informacji podczas kontroli,

(Załącznik nr 4)

Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. (REGON: 210405013, NIP: 5991990235) z siedzibą przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000143038 (informacja potwierdzona na stronie https://ems.ms.gov.pl/krs w dniu 27.01.2016 r.). Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi p. Anna Pencak (Prezes Zarządu). W przypadku Zarządu wieloosobowego każdy z członków zarządu uprawniony jest do samodzielnego reprezentowania Spółki.

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/55/03 z dnia 19.03.2003 r. Siedzibą oraz miejscem prowadzenia działalności i świadczenia wszystkich usług jest ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp.

Przedmiotem działalności Zakładu Produkcyjno-Usługowego „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. jest regeneracja nośników przędzy (kopsy i cewki) oraz świadczenie usług w zakresie sprzątania.

Praca w zakładzie odbywa się w następujących godzinach:

- pracownicy administracyjno-biurowi – w godz. od 7^{00} do 15^{00} lub od 7^{00} do 14^{00} (skrócony czas pracy obejmuje pracowników ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności),
- pracownicy zatrudnieni przy regeneracji kopsów – w godz. od 6^{00} do 14^{00} lub 6^{00} do 13^{00},
- pracownicy usług sprzątania pracują w systemie jedno-, dwu- lub trzyzmianowym w godzinach od 6^{00} do 14^{00}, od 14^{00} do 22^{00} oraz od 22^{00} do 6^{00} (czas pracy pracowników niepełnosprawnych wynosi odpowiednio od 6^{00} do 13^{00}, od 14^{00} do 22^{00} lub od 14^{00} do 21^{00} oraz od 22^{00} do 5^{00}).

(Załącznik nr 5)

Z oświadczenia p. Anny Pencak – Prezes Zarządu wynika, iż zarówno usługi sprzątania, jaki i regeneracja nośników przędzy wykonywane są w pomieszczeniach będących własnością zleceniodawców. Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. dzierżawi jedynie pomieszczenia biurowe i gabinet pielęgniarki z pełnym węzłem sanitarnym. Dzierżawa pomieszczeń odbywa się na podstawie umowy z 1997 r., która obowiązuje nadal.

(Załącznik nr 6)

Stan zatrudnienia w Zakładzie Produkcyjno-Usługowym „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 11.02.2016 r. w zakładzie zatrudnionych było 36 osób, z czego 33 stanowiły osoby niepełnosprawne. 17 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 16 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim. Ponadto 15 pracowników zakładu posiadało ważne zaświadczenia lekarskie wydane przez lekarza psychiatrę, potwierdzające występowanie u nich chorób psychicznych, w związku z czym pracodawca utrzymuje wysokość wskaźnika 3 na poziomie powyżej 30 % (Wskaźnik 3 – iloraz liczby etatów osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem). W dniu 11.02.2016 r. w zakładzie nie była zatrudniona żadna osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 31.12.2015 r.) oraz w dniu kontroli (11.02.2016 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia potwierdzające występowanie chorób psychicznych, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w Zakładzie Produkcyjno-Usługowym „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, iż w II półroczu 2015 r. żaden

pracownik nie korzystał z urlopu wychowawczego i rodzicielskiego, natomiast 1 osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie bezpłatnym w okresie od 29.10.2015 r. do 13.12.2015 r.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (…) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 3 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki			
lipiec	35	32	0	17	15	35	32	0	17	15	91,43%	48,57%	37,14%
sieprień	35	32	0	17	15	35	32	0	17	15	91,43%	48,57%	37,14%
wrzesień	34	31	0	17	14	34	31	0	17	14	91,18%	50,00%	38,24%
październik	34,77	31,77	0	16,9	14,87	34,77	31,77	0	16,9	14,87	91,37%	48,61%	37,11%
listopad	35,93	32,93	0	16	16,93	35,93	32,93	0	16	16,93	91,65%	44,53%	41,74%
grudzień	35,58	32,58	0	16,58	16	35,58	32,58	0	16,58	16	91,57%	46,60%	43,79%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca poprawnie oblicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, jak również spełniony był warunek zatrudnienia 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji (…).

(Załączniki nr 9 – 10)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (…) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają

potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (…) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp.:

- decyzja Nr rej.: 17083/5133/06/2003 17083/K012Pt/03 z dnia 28.02.2003 r. dla pomieszczeń zlokalizowanych w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 25 (dokumentacja dostępna w aktach z poprzedniej kontroli).

Pracodawca przedłożył protokół z ostatniej kontroli przeprowadzonej w dniach 8,9 i 23.04.2014 r. przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, który potwierdza, że kontrolowane pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury, oraz są dostosowane do liczby zatrudnionych w nich pracowników. Nie stwierdzono, aby obiekty były w złym stanie technicznym, a także nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie.

(Załącznik nr 11)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (…). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 11.02.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. Oględziny przeprowadzono w siedzibie firmy przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, gabinecie pielęgniarki oraz hali produkcyjnej. W oględzinach uczestniczyła p. Anna Pencak – Prezes Zarządu. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 12)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (…) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Zakładzie Produkcyjno-Usługowym „Stil-Pak" Sp. z o.o. Z.P.Ch. pracodawca zatrudnił pielęgniarkę. Pani (*) zatrudniona jest na czas określony od dnia 01.07.2009 r. do dnia 31.12.2018 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 1000111 P. Pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki w godzinach od 6^{00} do 13^{00}. Z informacji przedstawionych przez p. (*) wynika, iż w od początku 2015 r. do dnia kontroli, w ramach doraźnej opieki medycznej udzielono pomocy 160 razy.

(Załącznik nr 13)

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł umowę nr 56/99 w dniu 27.11.1998 r. na czas nieokreślony ze Specjalistycznym Zakładem Medycznym Fundacji „Nasze Zdrowie" z siedzibą przy ul. Walczaka 23E w Gorzowie Wlkp. W dniu 25.02.2003 r. podpisano aneks do umowy, w którym doprecyzowano przedmiot umowy i do zakresu usług dodano sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki nad pracownikami, prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej oraz organizowanie i udzielanie pracownikom pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach (umowa dostępna w aktach zakładu znajdujących się w tut. Wydziale Polityki Społecznej). Ponadto p. Anna Pencak – Prezes Zarządu oświadczyła, że ww. umowa jest nadal obowiązująca.

(Załącznik nr 14)

Specjalistyczny Zakład Medyczny Fundacji „Nasze Zdrowie" w Gorzowie jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004044 – (informacja potwierdzone na stronie http://rpwdl.csioz.gov.pl/ w dniu 23.02.2016 r.). Przychodnia prowadzi poradnie: lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, ginekologiczno-położniczą, okulistyczną, dermatologiczną, neurologiczną, otolaryngologiczną, chirurgii ogólnej oraz medycyny pracy. Ponadto posiada dział rehabilitacji medycznej, pracownię diagnostyki laboratoryjnej, obrazowej i EKG oraz gabinet pomocy doraźnej z wyjazdowym zespołem wypadkowym.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (…) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. W 2015 r. w ramach indywidualnej pomocy wydatkowano środki ZFRON w wysokości 37 620,00. Pomoc przeznaczona była na dofinansowanie zakupu leków, środków medycznych, okularów, protez, dofinasowanie usług lekarskich, rehabilitacyjnych, badań i zabiegów, a także dofinasowanie pobytów na turnusach rehabilitacyjnych i sanatoryjnych.

W 2015 r. utworzony został jeden indywidualny program rehabilitacyjny, w ramach którego zakupiono maszynę sprzątającą dla niepełnosprawnego pracownika oraz sfinansowano jego rehabilitację.

(Załącznik nr 15)

W dniu kontroli, tj. 11.02.2016 r. pracodawca przedłożył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który obowiązuje od dnia 10.03.2011 r., Analiza regulaminu potwierdziła jego zgodność z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (…)(t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną.** W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli – pozycja 15.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Produkcyjno-Usługowy „Stil-Pak” Sp. z o.o. Z.P.Ch. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:
Anna Pencak
Prezes Zarządu

Gorzów Wlkp., dnia 08.03.2016 r.

Osoby kontrolujące:
Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 29.02.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U.2015.2058)