

Gorzów Wlkp., dnia 19 stycznia 2015 r.

PS-III.9514.14.2014.MZat

**Zakład Produkcji Pościeli „ŚWIT”**  
**Izabela Wintoniak**  
**ul. Błotna 5B**  
**65-133 Zielona Góra**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 27.11.2014 r. do 05.12.2014 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” ul. Błotna 5B w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 30.12.2014 r. podpisanym przez Panią Izabelę Wintoniak, właścicielkę zakładu. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w 2013 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania

kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazując niniejsze wystąpienie pokontrolne.

### **Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Siedziba firmy znajduje się w Zielonej Górze przy ul. Błotnej 5B. Pozostałe miejsca prowadzenia działalności na obszarze Zielonej Góry, ujęte również w decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej to:

- ul. Błotna 7,
- ul. Błotna działka 293/11,
- ul. Kupiecka 10-12.

W toku kontroli stwierdzono, że działka nr 293/11 usytuowana przy ul. Błotnej nie figuruje jako odrębna nieruchomość, gdyż została scalona z innymi działkami i obecnie jest wpisana jako działka nr 508 pod adresem ul. Błotna 7 w Zielonej Górze. Pracodawca nie wystąpił do Wojewody Lubuskiego z wnioskiem o wykreślenie działki 293/11 z decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne decyzje Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia opieki doraźnej i poradnictwa pracownikom zatrudnionym w Zakładzie Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak, pracodawca zawarł umowę z pielęgniarką. Ponadto w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa, usług rehabilitacyjnych oraz opieki doraźnej została zawarta umowa z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze.

Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113. Z umowy zawartej między Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. a Zakładem Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak wynika, że przedmiotem umowy jest, m.in. świadczenie usług rehabilitacyjnych oraz porady specjalistyczne w zakresie laryngologii, okulistyki, neurologii i kardiologii. Jednakże z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim

zakresie usług poradni okulistycznej, neurologicznej i kardiologicznej oraz nie świadczy usług rehabilitacji leczniczej. Natomiast treść umowy w § 2 pkt 2 stanowi o tym, iż dopuszcza się możliwość świadczenia ww. usług w innych placówkach wskazanych przez Przychodnię Medycyny Pracy „POL-E-S” na terenie Zielonej Góry. W związku z tym zasadne jest określenie podmiotów medycznych, które świadczą usługi w zakresie okulistyki, neurologii, kardiologii i rehabilitacji na rzecz pracowników Zakładu Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy dla środków funduszu. W toku kontroli stwierdzono, iż regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych został utworzony w oparciu o nieaktualne już przepisy, tj. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31.12.1998 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1999, Nr 3, poz. 22 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997, Nr 123, poz. 776 ze zm.). Jednakże pracodawca zobowiązał się do aktualizacji regulaminu ZFRON i w dniu 11.12.2014 r. taki regulamin wpłynął do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Panią Izabelę Wintoniak, właścicielkę Zakładu Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Błotnej 5B do:

- wystąpienia do Wojewody Lubuskiego z wnioskiem o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej, w związku z nieaktualnym wykazem miejsc prowadzenia działalności (dot. działki 293/11),
- potwierdzenia w oparciu o stosowne dokumenty zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, a w szczególności w zakresie okulistyki, neurologii i kardiologii, a także usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników Zakładu Produkcji Pościeli „ŚWIT” Izabela Wintoniak.

Na podstawie § 17 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Katarzyna Jankowiak*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej