

Lubuski Urząd Wojewódzki  
w Gorzowie Wielkopolskim  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 10 stycznia 2013 r.

PS-III.9514.32.2012.KKaw

**Pani  
Anna Pencak  
Prezes Zarządu  
Zakładu Produkcyjno-Usługowego  
„STIL-PAK” Sp. z o. o.  
ul. Walczaka 25  
66-400 Gorzów Wlkp.**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 26 do 28.11.2012 r. przeprowadzili kontrolę problemową w Zakładzie Produkcyjno-Usługowym „STIL-PAK” Sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Walczaka 25 w Gorzowie Wlkp.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w podpisanym przez Panią protokole kontroli, który wpłynął do tut. Wydziału w dniu 09.01.2013 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do 31.07.2012 r.

Zgodnie z § 18 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

#### Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 40%, a w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Ponadto pracodawca od dnia 01.07.2012 r. osiągał wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Jednakże ustalono, iż do stanu zatrudnienia w miesiącu (\*) nie była wliczana (\*) legitymująca się lekkim stopniem niepełnosprawności.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Gorzowie Wlkp. przy ul. Walczaka 25 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w pełni zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustalono również, iż pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy oraz ewidencję środków ZFRON. Ponadto utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże jest on niezgodny z obowiązującym od dnia 01.01.2008 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje ocenę pozytywną z uchybieniami.

#### Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień:

Zobowiązuje się Panią Annę Pencak Prezesa Zarządu Zakładu Produkcyjno-Usługowego „STIL-PAK” Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp. do:

1. wyliczania stanu zatrudnienia w oparciu o przedłożone dokumenty potwierdzające ustalony stopień niepełnosprawności zatrudnionych pracowników;
2. ustalenia treści regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2007 r. w sprawie zakładowego funduszu osób niepełnosprawnych.

Na podstawie § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Wydziału Polityki Społecznej  
*Grażyna Jelska*