

**Pani  
Anna Mierzwa  
Kierownik  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Świdnicy**

Na podstawie art. 22 pkt. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r., poz. 163) w związku z §11 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543 ze zm.), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. przeprowadzili w dniu **25 lutego 2015 r. kontrolę doraźną w Ośrodku Pomocy Społecznej w Świdnicy** w zakresie wskaźnika zatrudnienia i kwalifikacji kadr pomocy społecznej.

Wyniki z kontroli problemowej zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Panią w dniu 13 kwietnia 2015 r.

**W toku czynności kontrolnych w zakresie wskaźnika zatrudnienia i kwalifikacji kadr pomocy społecznej nie stwierdzono uchybień.**

Ośrodek spełnia wymogi zatrudnienia pracowników socjalnych, określone w art. 110 ust. 11 cyt. ustawy o pomocy społecznej, który stanowi iż „ośrodek pomocy społecznej zatrudnia pracowników socjalnych proporcjonalnie do liczby ludności gminy w stosunku jeden pracownik socjalny w pełnym wymiarze czasu pracy na 2000 mieszkańców lub proporcjonalnie do liczby rodzin i osób samotnie gospodarujących, objętych pracą socjalną w stosunku jeden pracownik socjalny w pełnym wymiarze czasu pracy na nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących”.

W dniu 02 marca 2015 r. w jednostce został zatrudniony 4 pracownik socjalny (wymiar czasu pracy: 1/2 etatu). Umowa o pracę została zawarta na czas określony, tj. od dnia 02 marca 2015 r. do dnia 31 grudnia 2015 r. Z wyjaśnień Kierownika jednostki wynika, że umowa o pracę pracownika socjalnego będzie automatycznie przedłużona na 2016 rok. Dodatkowy etat pracownika socjalnego spowodował, że został spełniony współczynnik zatrudnienia pracowników socjalnych w ośrodku pomocy społecznej. Gmina Świdnica liczy 6.357 mieszkańców (dane z GUS, stan na dzień 31 marca 2014 r.), na 1 pracownika socjalnego przypada 1.816 mieszkańców.

W toku czynności kontrolnych, stwierdzono również, że Kierownik jednostki oraz wszyscy pracownicy socjalni zatrudnieni w ośrodku spełniają wymagane kwalifikacje zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej.

Na podstawie art. 128 wyżej cytowanej ustawy o pomocy społecznej Wojewoda w wyniku przeprowadzonych przez zespół inspektorów czynności może wydać jednostce organizacyjnej pomocy społecznej albo kontrolowanej jednostce zalecenia pokontrolne.

**W związku z powyższym zalecam:**

1. Utrzymać wskaźnik zatrudnienia pracowników socjalnych stosownie do wymaganego stanu prawnego w tym zakresie.

Przypominam, że zgodnie z Rozdziałem 4 ustawy o pomocy społecznej „Nadzór i kontrola” za niezrealizowanie zaleceń pokontrolnych Wojewoda stosuje sankcje, w tym również sankcje pieniężne.

Informacji o sposobie realizacji przedstawionych wniosków oczekuję w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia. Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 128 ustawy o pomocy społecznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych przysługuje prawo zgłoszenia zastrzeżeń.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Zastępca Dyrektora  
Wydziału Polityki Społecznej