

ZARZĄDZENIE WOJEWODY LUBUSKIEGO

z dnia 12 czerwca 2024 r.

w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim

Na podstawie art. 3a ust. 1 pkt 4 lit. b oraz art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U z 2022 r., poz. 2139), w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 r. (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 416) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz pracownikom Powiatowych Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U z 2022 r., poz. 2139) - zwanej dalej ustawą i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Od dnia 2 lipca 2024 r. najniższe wynagrodzenie, uwzględniając zapisy ustawy ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 7155,48 zł brutto.

2. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się zgodnie z art. 3a ust. 2 ustawy.

3. Dokonuje się podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny według współczynnika pracy wskazanego w załączniku do ww. ustawy.

4. Środki należne pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, na podwyższenie wynagrodzenia od 2 lipca 2024 r. będą wypłacone do 31 grudnia 2024 r.

§ 2. W celu zapobieżenia dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim:

- 1) Decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej tak, aby wynagrodzenie to odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i określonym odrębnymi przepisami kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy oraz uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie.
- 2) Podwyżska, o której mowa w pkt 1 przyznana będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

§ 3. Traci moc zarządzenie Wojewody Lubuskiego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wojewoda Lubuski

Marek Cebula