

ZARZĄDZENIE WOJEWODY LUBUSKIEGO

z dnia 15 czerwca 2021 r.

w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. b oraz art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U z 2020, poz. 830 oraz 2401), w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz. U. z 2021, poz. 195) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U z 2020, poz. 830)- zwanej dalej ustawą i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Od dnia 1 lipca 2021 r. do dnia 30 czerwca 2022 r. najniższe wynagrodzenie, uwzględniając zapisy ustawy ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 5167,47 zł brutto.

2. W okresie od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 roku wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

3. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy.

4. Dokonuje się podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny według współczynnika pracy wskazanego w załączniku do ww. ustawy.

5. Środki należne pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, na podwyższenie wynagrodzenia od 1 lipca 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. będą wypłacone do 31 grudnia 2021 r.

§ 2.1. W celu zapobieżenia dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim:

1) decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej uwzględniając rodzaj wykonywanej pracy, jej ilość i jakość oraz kwalifikacje wymagane na stanowisku odrębnymi przepisami.

2) pracownikom zatrudnionym na powierzonych umowami o pracę stanowiskach może być przyznana kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, z zachowaniem zapisów § 1 ust. 1 do 3 tj.:

- z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem wyższym współczynnika pracy 1,05,

- z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem średnim współczynnika pracy 0,73,

- z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem zawodowym i podstawowym współczynnika pracy 0,64.

2. Podwyżka, o której mowa w ustępie 1 wypłacona będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

§ 3. Traci moc zarządzenie Wojewody Lubuskiego z dnia 15 czerwca 2020 r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wojewoda Lubuski

Władysław Dajczak



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Zarządzenie
Numer dokumentu	
Data dokumentu	0001-01-01
Organ wydający	Wojewoda Lubuski
Przedmiot regulacji	w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim
Identyfikator dokumentu	7E156C4A-E129-4A50-8EDA-7543BBF44243

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-1423120684
Numer seryjny	2A282951ED5A9164B836711FBB978F33
Osoba podpisująca	Władysław Dajczak\; LUW
Instytucja	Lubuski Urząd Wojewódzki
Miejscowość	Gorzów Wlkp.
Województwo	lubuskie
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	15.06.2021 09:09:00
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5170359458 Certum QCA 2017 Asseco Data Systems S.A. PL