

**ZARZĄDZENIE NR 41**  
**DYREKTORA GENERALNEGO**  
**LUBUSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO**  
**w Gorzowie Wielkopolskim**  
**z dni 13 września 2016 r.**

w sprawie powołania w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim Koordynatora oraz grup samooceny Wspólnej Metody Oceny (CAF)

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 1 w związku z ust. 10 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1345) z a r z ą d z a s i ę , co następuje:

§ 1. 1. W celu przeprowadzenia procesu samooceny wg metodologii Wspólnej Metody Oceny CAF w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim powołuje się Koordynatora CAF oraz 3 grupy samooceny.

2. Koordynatorem CAF zostaje Pan Michał Szerwiński – Starszy Inspektor w Biurze Organizacji i Kadr.
3. Skład grup określa załącznik do niniejszego zarządzenia.
4. Liderami grup samooceny zostają:
  - 1) grupa I – Pani Joanna Rutkowska – Starszy Specjalista w Wydziale Nadzoru i Kontroli;
  - 2) grupa II – Pani Katarzyna Jankowiak – Kierownik Oddziału Zarządzania Organizacją w Biurze Organizacji i Kadr;
  - 3) grupa III – Pani Agnieszka Świątek – Dyrektor Wydziału Programów Europejskich i Rządowych.

§ 2. Do zadań Koordynatora CAF w szczególności należy:

- 1) planowanie procesu samooceny, w tym również procesu komunikacji;
- 2) upowszechnianie informacji o procesie samooceny;
- 3) organizowanie szkoleń dla grup samooceny;
- 4) gromadzenie dokumentacji wspomagającej prowadzenie procesu samooceny i dowodów;
- 5) wspomaganie procesu osiągnięcia konsensusu;
- 6) opracowanie sprawozdania z samooceny;
- 7) wsparcie Kierownictwa Urzędu w ustalaniu priorytetów działań i opracowaniu planów doskonalenia;
- 8) upowszechnianie informacji na temat przyjętych planów doskonalenia.

**§ 3.** Do zadań lidera grupy samooceny w szczególności należy:

- 1) koordynacja prac grupy samooceny;
- 2) nadzorowanie realizacji harmonogramu prac grupy samooceny;
- 3) dokonywanie oceny indywidualnej;
- 4) doprowadzanie do osiągnięcia konsensusu w ramach oceny wspólnej;
- 5) wprowadzanie wyników do narzędzia eTool;
- 6) rozwiązywanie wszelkich konfliktów powstałych w grupie samooceny;
- 7) analiza wyników, przygotowanie propozycji działań usprawniających.

**§ 4.** Do zadań członków grup samooceny w szczególności należy:

- 1) aktywne uczestnictwo w grupie samooceny;
- 2) przeprowadzanie indywidualnej samooceny, tj. m.in.:
  - a) zbieranie dowodów,
  - b) ocena poszczególnych kryteriów,
  - c) wskazywanie mocnych stron Urzędu,
  - d) wskazywanie obszarów wymagających usprawnień,
  - e) wprowadzanie wyników do narzędzia eTool;
- 3) udział w samoocenie wspólnej, tj. m.in.:
  - a) wspomaganie procesu osiągnięcia konsensusu,
  - b) dostarczanie wyników ocen indywidualnych oraz stosownych dowodów liderowi grupy samooceny i Koordynatorowi CAF;
- 4) udział w tworzeniu planów doskonalenia.

**§ 5.** Traci moc zarządzenie Nr 55 Dyrektora Generalnego Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego z dnia 12 listopada 2013 r. w sprawie powołania Koordynatora oraz grup samooceny Wspólnej Metody Oceny (CAF) w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR GENERALNY

*Roman Sondej*