

ZARZĄDZENIE NR 49
DYREKTORA GENERALNEGO
LUBUSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO

z dnia 30 września 2014 r.

w sprawie systemu awansowania i nagradzania pracowników Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 2 lit. b i d oraz art. 25 ust. 10 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (j.t. Dz. U. 2014 r., poz. 1111) z a r z ą d z a s i ę , co następuje:

§ 1.1 Pracownik Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego zwanego dalej „Urzędem” może być awansowany na wyższe stanowisko, jeżeli spełnia łącznie poniższe warunki:

- 1) przeszedł ocenę okresową, o której mowa w ustawie o służbie cywilnej;
- 2) w wyniku oceny okresowej uzyskał ocenę pozytywną, tzn. uzyskał ocenę ogólną na poziomie „znacznie powyżej oczekiwań”, „powyżej oczekiwań” albo „na poziomie oczekiwań”, pod warunkiem, że nie uzyskał żadnej z ocen cząstkowych na poziomie znacznie poniżej oczekiwań;
- 3) w ciągu okresu ocenianego podniósł swoje kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie studiów wyższych, podyplomowych, uczestnictwo w szkoleniach, kursach specjalistycznych, poświadczonych certyfikatem lub zaświadczeniem;
- 4) absencja chorobowa nie spowodowała obniżenia jakości i sprawności pracy wydziału/biura/zespołu;
- 5) nie otrzymał w okresie ocenianym kary dyscyplinarnej.

2. Pracownik podejmujący pracę w służbie cywilnej po raz pierwszy, może być awansowany po przepracowaniu co najmniej 24 miesięcy.

§ 2. Wniosek o awansowanie składa Dyrektor Wydziału/Biura, z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego, do Dyrektora Generalnego Urzędu. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Decyzję o awansowaniu pracownika podejmuje Dyrektor Generalny Urzędu.

§ 4. 1. Dyrektor Generalny Urzędu, na wniosek Dyrektora Wydziału/Biura, może w szczególnych przypadkach podjąć decyzję o awansowaniu pracownika, który nie spełnia jednego z kryteriów określonych w § 1 ust.1 pkt 1 i 3.

2. W sytuacji uregulowanej w § 4 ust 1 zastosowanie mają przepisy § 2.

§ 5. Dyrektor Generalny może przyznać pracownikowi urzędu nagrodę okresową oraz nagrodę specjalną z funduszu nagród utworzonego zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej.

§ 6. 1. Proces przyznawania nagród okresowych poprzedzony jest oceną bieżącą.

2. Do sporządzenia oceny wskazanej w ust.1 służy arkusz oceny bieżącej pracownika, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Zasady wypełniania arkusza bieżącej oceny pracownika zawarte są w instrukcji, która stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 7. Pracownik może otrzymać nagrodę okresową, jeżeli spełnia poniższe warunki:

- 1) w ramach oceny bieżącej pracownik nie uzyskał oceny jednostkowej „poniżej oczekiwań”;
- 2) przepracowany okres po co najmniej półrocznej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, wynosi 6 miesięcy;
- 3) w przypadku osób podejmujących pracę w służbie cywilnej okres przepracowany wynosi co najmniej 6 miesięcy;
- 4) absencja chorobowa nie przekroczyła 15% okresu od ostatniej do obecnej decyzji o której mowa w § 8;
- 5) nie otrzymał w okresie ocenianym kary dyscyplinarnej.

§ 8. Termin przyznawania nagród oraz wysokość środków przeznaczonych na nagrody uzależnione są od decyzji Dyrektora Generalnego.

§ 9. Arkusz oceny bieżącej o którym mowa w § 6 wypełnia bezpośredni przełożony pracownika.

§ 10. O ostatecznym wyniku oceny bieżącej decyduje Dyrektor Wydziału/Biura.

§ 11. Wysokość nagrody uzależniona jest od wysokości środków na nagrody przeznaczonych do podziału pomiędzy wszystkich pracowników oraz jest proporcjonalna do oceny ogólnej uzyskanej

przez pracownika. Biuro Organizacyjne i Kadr dostarcza Dyrektorom Wydziałów/Biur narzędzie pomocnicze w postaci elektronicznego kalkulatora nagród do proporcjonalnego przyznawania nagród wraz z aktualnym wykazem pracowników komórki organizacyjnej uprawnionych do otrzymywania nagrody.

§ 12. Wyniki ocen bieżących są uwzględniane przy dokonywaniu oceny okresowej pracownika.

§ 13. Przy przyznawaniu nagrody pracownikom zajmującym wyższe stanowisko w służbie cywilnej oraz pracownikom, którym nagrody przyznaje bezpośrednio Dyrektor Generalny nie mają zastosowania przepisy § 6, § 7 pkt 1-3, § 9 - 12.

§14. Nagroda specjalna może być przyznana za szczególne osiągnięcia zawodowe lub wdrożenie nowych rozwiązań usprawniających pracę urzędu i wprowadzających nową jakość w pragmatyce postępowania administracyjnego.

§ 15. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej uznaje się w szczególności:

- 1) realizowanie zadań w zakresie lub wymiarze wykraczającym poza normalne obowiązki pracownika, w tym również wykraczające poza zadania komórki organizacyjnej,
- 2) udział w pracach zespołów i komisji działających w Urzędzie lub innych organizacjach współpracujących z Urzędem,
- 3) realizowanie zadań pilnych, niespodziewanych, wymagających pełnej dyspozycyjności, w tym poza normalnymi godzinami pracy,
- 4) realizowanie zadań wymagających dodatkowego nakładu pracy lub okresowo zwiększonych,
- 5) wykazywanie się inicjatywą w zakresie poprawy organizacji i jakości pracy Urzędu,
- 6) podnoszenie we własnym zakresie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przyczyniających się do podniesienia poziomu realizowanych zadań,
- 7) dzielenie się własną wiedzą m.in. poprzez prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla pracowników,
- 8) zaangażowanie we wprowadzenie nowych pracowników w zakres obowiązków i pełnienie merytorycznego nadzoru.

§ 16. Nagroda specjalna przyznawana jest niezależnie od nagrody, o której mowa w § 6 i może być wypłacana w trakcie całego roku budżetowego.

§ 17. Nagrodę specjalną przyznaje Dyrektor Generalny Urzędu na pisemny wniosek Dyrektora właściwego Wydziału/Biura lub z własnej inicjatywy.

§ 18. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Organizacyjnego i Kadr.

§ 19. Traci moc zarządzenie nr 52 Dyrektora Generalnego Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego z dnia 30 października 2009 r. w sprawie systemu awansowania i nagradzania spójnego z systemem ocen okresowych pracowników Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

§ 20. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR GENERALNY

Sabina Ren