

Lubuski Urząd Wojewódzki  
w Gorzowie Wlkp.  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

BL-IX.272.13.2017

**ODPOWIEDZI NA PYTANIA  
DO SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. **Sprzątanie w obiektach użytkowanych przez Lubuski Urząd Wojewódzki z siedzibą w Gorzowie Wlkp.**

W odpowiedzi na pytania dotyczące treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) Zamawiający działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) oraz stosownie do zapisów SIWZ przekazuje następujące odpowiedzi:

**Pytanie 1**

**Wnosimy o zmianę zapisu III. 1. Ust. I, lit. C oraz proponujemy następujący zapis:**

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał doświadczenie polegające na wykonaniu (wykonywaniu) w ciągu ostatnich trzech lat przed upływem składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie:

W przypadku Wykonawców, którzy składają ofertę na część I lub na części I i II:

- co najmniej 2 usług (każda usługa wykonana w ramach jednej umowy), w których przedmiotem było sprzątanie pomieszczeń w budynkach użyteczności publicznej oraz utrzymanie czystości terenów zewnętrznych, jednocześnie spełniające następujące wymogi:
  - Wartość nie mniejsza niż 250 000 zł brutto za każdą usługę;
  - Powierzchnia sprzątania powierzchni wewnętrznych co najmniej 3000 m<sup>2</sup> dla każdej usługi oraz powierzchnia terenów zewnętrznych co najmniej 5000 m<sup>2</sup> dla każdej usługi;
  - Przynajmniej jedna z nich powinna trwać nieprzerwanie przez okres co najmniej 10 miesięcy.

W przypadku Wykonawców, którzy składają ofertę wyłącznie na część II:

- co najmniej 2 usług (każda usługa wykonana w ramach jednej umowy), w których przedmiotem było sprzątanie pomieszczeń w budynkach użyteczności publicznej oraz utrzymanie czystości terenów zewnętrznych, jednocześnie spełniające następujące wymogi:
  - Wartość nie mniejsza niż 50 000 zł brutto za każdą usługę;
  - Przynajmniej jedna z nich powinna trwać nieprzerwanie przez okres co najmniej 10 miesięcy.

Poprzez budynki użyteczności publicznej należy rozumieć obiekty według definicji zawartej w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.

Uzasadnienie: Projekt umowy załączony do SIWZ przewiduje następujący przedmiot zamówienia: „, *Część I - świadczenie usług utrzymania czystości na terenie nieruchomości oraz w budynkach*

*użytkowanych przez LUW z siedzibą w Gorzowie Wlkp. tj. świadczenie usług sprzątanía pomieszczeń, ciągów komunikacyjnych i łazienek w budynkach przy ul. Jagiellończyka 8 i Jagiellończyka 13 w Gorzowie Wlkp. oraz utrzymanie czystości terenów zewnętrznych.*

*Część II - świadczenie usług utrzymania czystości w obiektach użytkowanych przez LUW z siedzibą w Gorzowie Wlkp. zlokalizowanych w Zielonej Górze tj. świadczenie usług sprzątanía pomieszczeń, ciągów komunikacyjnych i łazienek w budynkach przy ul. Różanej 13 wraz z utrzymaniem czystości terenów zewnętrznych oraz świadczenie usług sprzątanía pomieszczeń w budynkach przy ul. Podgórznej 7. "*

W obu częściach zamówienia przedmiotem zamówienia jest łącznie utrzymanie czystości powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych. Ponadto z doświadczenia wiemy, że większość Wykonawców realizuje umowy, których przedmiotem są jednocześnie usługi sprzątanía powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych. Zmiana zapisu spowoduje ujednoczenie SIWZ z projektem umowy, a jednocześnie pozwoli na posługiwanie się przez Wykonawców doświadczeniem polegającym na podobnym, jak Zamawiający wymaga, przedmiotem realizowanych umów.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględnia wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

**Pytanie 2**

Kto w okresie ostatnich 12 miesięcy realizował usługę utrzymania czystości w obiektach użytkowanych przez LUW przy ul. Podgórznej i ul. Różanej w Zielonej Górze oraz jakiej wysokości była faktura wystawiane za wykonywanie powyższej usługi za miesiąc październik 2017?

**Odpowiedź:**

Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ.

Odpowiedź na pytanie zostanie udzielona zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej.

**Pytanie 3**

Czy spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji nieposiadająca jeszcze wpisu do KRS a jednocześnie spełniająca warunki udziału w postępowaniu zgodnie z rozdziałem III.1 SIWZ może uczestniczyć w niniejszym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego?

**Odpowiedź:**

W niniejszym postępowaniu mogą brać udział wszyscy wykonawcy spełniający warunki udziału w postępowaniu, które zostały określone w SIWZ.

**Pytanie 4**

Czy Zamawiający posiada wiedzę, ilu pracowników obecnie wykonuje usługi utrzymania czystości na terenie obiektów w Zielonej Górze?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada takiej wiedzy. Określenie liczby osób zatrudnionych do realizacji umowy leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie 5**

Wnoszę o modyfikację par.11 Umowy, w zakresie: „, Aneks zmiany wynagrodzenia o którym mowa

w ust.2, będzie obowiązywał od dnia jego zawarcia ze skutkiem od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Stronę jeżeli będzie to termin późniejszy”.

**Odpowiedź:**

Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ.

Zamawiający nie uwzględni wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

**Pytanie 6**

Wnoszę o modyfikację par.11 ust.2 pkt. b Umowy, w zakresie: „w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”. Powyższa zmiana została wprowadzona ustawą z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględni wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych obowiązek waloryzacji wynagrodzenia m.in. w powyższym zakresie dotyczy umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

**Pytanie 7**

Wnoszę o modyfikację par. 6 ust. 21 Umowy, w zakresie: „brak kontaktu ze strony wykonawcy w ciągu godziny w ciągu doby od zgłoszenia nieprawidłowości, zostanie potraktowany jako uznanie roszczeń ujętych w zgłoszeniu i zgodą na ujęcie całego zakresu zgłoszenia w protokole nienależytego wykonania usługi”. Modyfikacja jest o tyle istotna, że w ciągu godziny niemożliwym jest odniesienie się do ew. zapisów w zgłoszeniu, w szczególności jeżeli nie będzie osoby odpowiedzialnej w momencie przekazania takiego zgłoszenia. W umowie brak jest zapisów, iż reakcja w ciągu godziny ma nastąpić pod warunkiem, że potwierdzenie zgłoszenia nastąpi wyłącznie przez osobę odpowiedzialną za realizację kontraktu. Wobec powyższego modyfikacja jest w pełni uzasadniona. Potwierdzenie zgłoszenia może zostać dokonane przez kogokolwiek w organizacji.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględni wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

**Pytanie 8**

Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia – dot. grupy kapitałowej, jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art.24 ust.5 pkt.11 – tj. 3 dni.

**Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony.** Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu.

Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z § 14 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia, oświadczenie, o którym mowa składane są w oryginale.

**Pytanie 9**

Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

**Pytanie 10**

Wnoszę o modyfikację par.10 ust.1 Umowy, w zakresie: „(...) zawinionego niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy(...)”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględni wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

**Pytanie 11**

Biorąc pod uwagę fakt, iż Zamawiający zastosował kryterium cena 100%, wnoszę o wskazanie gdzie w opisie przedmiotu zamówienia czy też postanowieniach umownych Zamawiający zawarł standardy jakościowe odnoszące się do wszystkich istotnych cech przedmiotu zamówienia. Jeżeli Zamawiający nie wypełnił obowiązku wynikającego z art.91 ust.2a wnoszę o modyfikację kryteriów, w którym cena będzie miała wagę 60%.

**Odpowiedź:**

Usługa sprzątnia należy do usług powszechnie dostępnych o ustalonych kryteriach jakościowych. Zamawiający precyzyjnie określił w opisie przedmiotu zamówienia standardy jakościowe odnoszące się do wszystkich istotnych cech przedmiotu zamówienia, z opisem tym koresponduje również katalog kar umownych, stanowiący załącznik do umowy.

**Pytanie 12**

Czy w załączniku do protokołu Zamawiający uwzględnił koszty cyklu życia wynikające z art.91 ust.2a ustawy prawo zamówień publicznych?

**Odpowiedź:**

TAK

**Pytanie 13**

Czy Zamawiający przekaze nieodpłatnie dostęp do pomieszczeń o których mowa w par.5 ust.1 Umowy?

**Odpowiedź:**

Tak, zamawiający udostępni pomieszczenia nieodpłatnie.

#### **Pytanie 14**

Wnoszę o obniżenie kar umownych w załączniku 3 do umowy o 50%. Zaproponowane sankcje przez Zamawiającego są zbyt wygórowane i winny zostać obniżona. Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współzycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne. Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione. Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w załączniku 3 do umowy.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględnia wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

#### **Pytanie 15**

Czy pracownicy podwykonawcy (alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.

#### **Odpowiedź:**

Do realizacji usługi nie jest potrzebne stosowanie technik alpinistycznych.

#### **Pytanie 16**

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

#### **Odpowiedź:**

Zgodnie z art. 36b. ustawy Pzp Zamawiający żąda wskazania przez wykonawcę części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom, i podania przez wykonawcę firm podwykonawców.

Natomiast zgodnie z art. 36ba ust. 1 jeżeli powierzenie podwykonawcy wykonania części zamówienia na roboty budowlane lub usługi następuje w trakcie jego realizacji, wykonawca na żądanie zamawiającego przedstawia oświadczenie, o którym mowa w art. 25a ust. 1, lub oświadczenia lub dokumenty potwierdzające brak podstaw wykluczenia wobec tego podwykonawcy.

#### **Pytanie 17**

Czy do realizacji usługi potrzebne będzie stosowanie technik alpinistycznych?

**Odpowiedź:**

Do realizacji usługi nie jest potrzebne stosowanie technik alpinistycznych.

**Pytanie 18**

Proszę o podanie średniej wartości faktur brutto za 3 ostatnie miesiące?

**Odpowiedź:**

Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ.

Odpowiedź na pytanie zostanie udzielona zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej.

**Pytanie 19**

Proszę o informację, ile osób ma mieć uprawnienia do pracy powyżej 1 m i do pielęgnacji terenów zielonych?

**Odpowiedź:**

Określenie liczby osób zatrudnionych do realizacji umowy leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie 20**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie - już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. - Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a - 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

**Odpowiedź:**

Uprawnionym do wystawienia faktury VAT jest wyłącznie podmiot, któremu zamawiający udzielił zamówienia.

**Pytanie 21**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to Ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy} poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego,
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej {Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r, o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników Jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń {Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami

uniemożliwiający nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie Ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23<sup>1</sup> KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź:**

Pracownicy obecnie realizujący usługę nie są pracownikami Zamawiającego, tym samym pytanie jest bezprzedmiotowe.

**Pytanie 22**

Proszę podać miesięczną kwotę netto i brutto z ostatnich (wrzesień, październik 2017 r.) dwóch faktur za usługę sprzątnięcia w obiektach użytkowanych przez Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. z podziałem na części.

**Odpowiedź:**

Pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SIWZ.

Odpowiedź na pytanie zostanie udzielona zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej.

**Pytanie 23**

„Na podstawie art. 38 ust. 1 w zw. z art. 36 ust 1 pkt. 15 ustawy Prawo zamówień publicznych zwracamy się z prośbą o zmniejszenie ustalonego procentu zabezpieczenia należytego wykonania umowy do 5% wskazując, iż wymóg zabezpieczenia realizacji umowy na tak wysokim poziomie przy tak dużej



wartości zamówienia istotnie ogranicza konkurencję mając na uwadze, iż oznacza konieczność poniesienia kosztów z tego tytułu ze środków własnych wykonawcy gdyż jest wnoszone przed podpisaniem umowy. Taki wymóg w rzeczywistości może pozbawić możliwości ubiegania się o zamówienie podmiotom zdolnym do jego wykonania, posiadającym stosowne doświadczenie jednakże nie mogącym sobie pozwolić na wyłożenie z góry tak znaczącej kwoty. W tym miejscu należy wskazać, iż nawet wniesienie zabezpieczenia w gwarancji oznacza, że wykonawca musi zapewnić odpowiednią kwotę Gwarantowi tytułem zabezpieczenia sumy gwarancyjnej. Należy podkreślić, że zamówienia publiczne są adresowane do podmiotów zawodowo zajmujących się przedmiotem zamówienia zatem prawdopodobieństwo wadliwego wykonania umowy jest niewielkie. Ponadto w ocenie wykonawcy maksymalna wartość zabezpieczenia nie powinna dotyczyć postępowań o tak dużej wartości Jak przedmiotowe postępowanie".

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględnił wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

**Pytanie 24**

Prosimy weryfikację powierzchni objętej usługą sprzątnięcia, dotyczy obiektu przy ul. Jagiellończyka 8, w formularzu cenowy powierzchnia to 8.548,00m<sup>2</sup>, natomiast w opisie przedmiotu zamówienia 9.941,12m<sup>2</sup>.

**Odpowiedź:**

Zamawiający w tym zakresie dokonał modyfikacji formularza cenowego. Zaktualizowany formularz został opublikowany w BIP.

**Pytanie 25**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania zmian wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zdarzeń uregulowanych w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień w brzmieniu;

1. „Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
2. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć:
  - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
  - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
  - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
  - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną

- nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostającej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
3. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -2 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, począwszy od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
    - a) wysokości podatku od towarów i usług,
    - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
    - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
    - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym, jej wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
  4. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
  5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
    - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
    - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub Inne umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
    - c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
  6. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.
  7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie i, do drugiej strony,
  8. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust,5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości

skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na zamawiający ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego Jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględnia wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie. Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych obowiązek waloryzacji wynagrodzenia m.in. w powyższym zakresie dotyczy umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

**Pytanie 26**

Czy pomieszczenia udostępniane przez Zamawiającego są odpłatne?

**Odpowiedź:**

Nie, zamawiający udostępni pomieszczenia nieodpłatnie.

**Pytanie 27**

Czy Zamawiający wymaga minimum pracowników?

**Odpowiedź:**

Określenie liczby osób zatrudnionych do realizacji umowy leży po stronie Wykonawcy

**Pytanie 28**

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, ww. warunek może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie".

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

**Odpowiedź:**

Wymagania dotyczące wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia zostały określone w rozdz. 5 ust. 3 SIWZ.

**Pytanie 29**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie

w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie Jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne I wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie uwzględnia wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

z up. DYREKTORA GENERALNEGO

Wiesława Luftman  
Dyrektor Biura Obsługi Urzędu  
i Rozwoju Systemów Informatycznych