

Lubuski Urząd Wojewódzki
w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Zielona Góra, dnia 10 stycznia 2013 r.

D-PS-IV.862.5.2012.MKuj

Pan

Józef Tarniowy

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Żarach**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 1, 3 i 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) zespół kontrolny w składzie Monika Kujawska – Marszałek – Starszy Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. i Jacek Duszyński – Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. przeprowadzili w okresie od dnia 17 października 2012 r. do dnia 31 października 2012 r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach, ul. Mieszka I 15. Przedmiot kontroli obejmował sprawdzenie realizacji zadań z zakresu usług i instrumentów rynku pracy w ramach wyodrębnionego w powiatowym urzędzie pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz zadań związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście postępowania o wydawanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Kontrola obejmowała okres od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r.

W wyznaczonym terminie nie wniósł Pan zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Funkcjonowanie Centrum Aktywizacji Zawodowej:

W ramach kontroli przeprowadzono oględziny pomieszczeń Centrum Aktywizacji Zawodowej znajdującego się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach oraz w Filii Urzędu

w Lubsku. Ustalono, iż w strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach funkcjonuje komórka organizacyjna pn. Centrum Aktywizacji Zawodowej, zlokalizowana w Urzędzie w Żarach, podlega bezpośrednio Zastępcy Dyrektora Urzędu oraz komórka organizacyjna pn. Referat Centrum Aktywizacji Zawodowej, zlokalizowana w Filii Urzędu w Lubsku, podlega bezpośrednio Kierownikowi Filii Urzędu w Lubsku. Ustalono, że pomieszczenia, z wyjątkiem pomieszczenia Klubu Pracy w Filii Urzędu w Lubsku, które zostało zalane i wymaga remontu, są w pełni przystosowane do realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zapewniając poufność prowadzonych rozmów, oraz łatwość dostępu dla osób korzystających z usług i instrumentów rynku pracy. Stanowiska pracy wyposażone są w sprzęt biurowy, środki łączności, sprzęt komputerowy z dostępem do internetu wraz z oprogramowaniem SYRIUSZ.

Zespół kontrolny ustalił, że od dnia 1 stycznia 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żarach działa na podstawie Regulaminu Organizacyjnego, wprowadzonego Uchwałą Nr 397/10 Zarządu Powiatu Żarskiego z dnia 12 stycznia 2010 r., zgodnie z którym, zadania z zakresu usług i instrumentów rynku pracy są realizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej. Regulamin organizacyjny był w 2011 r. dwukrotnie zmieniany: Uchwałą Nr 15/11 Zarządu Powiatu Żarskiego z dnia 27 stycznia 2011 r. oraz Uchwałą Nr 156/2011 Zarządu Powiatu Żarskiego z dnia 20 grudnia 2011 r. Wprowadzone zmiany dotyczyły zmniejszenia ilości etatów w poszczególnych komórkach organizacyjnych urzędu.

W toku kontroli stwierdzono, że zgodnie z § 24 Regulaminu Organizacyjnego w Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowane są zadania z zakresu instrumentów rynku pracy, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji, rozwoju zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zespół kontrolny stwierdził, że w regulaminie organizacyjnym w zakresie zadań realizowanych przez CAZ nie uwzględniono zadania z zakresu przygotowania zawodowego dorosłych. Na podstawie przedłożonych zakresów czynności pracowników CAZ stwierdzono, iż organizacją przygotowania zawodowego dorosłych zajmuje się 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Ponadto Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach w dniu 20 września 2010 r. ustalił minimalną liczbę pośredników pracy w pełnym wymiarze czasu pracy na rok kalendarzowy 2011. Minimalna liczba pośredników pracy została ustalona na podstawie ilości

zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych oraz przyjętych ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach w okresie od 1 lipca 2009 r. do 30 czerwca 2010 r. i wynosiła 12. Zgodnie z powyższym minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy kształtowała się na poziomie:

- pośrednik pracy – 12 etatów,
- doradca zawodowy – 6 etatów,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego – 3 etaty,
- lider klubu pracy – 3 etaty.

Z dniem 29 grudnia 2010 r. przepisy rozporządzenia w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy nałożyły na urzędy pracy obowiązek ustalenia minimalnej liczby pracowników realizujących usługi rynku pracy na rok kalendarzowy 2011. W dniu 10 stycznia 2011 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach ustalił minimalną liczbę pracowników realizujących zadania pośrednictwa pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Na rok kalendarzowy 2011 minimalna liczba pośredników pracy została ustalona na podstawie ilości zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych oraz przyjętych ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach w okresie od 1 lipca 2009 r. do 30 czerwca 2010 r. oraz w analogicznych okresach dotyczących dwóch poprzednich lat, czyli od dnia 1 lipca 2008 r. do 30 czerwca 2009 r. oraz od dnia 1 lipca 2007 r. do dnia 30 czerwca 2008 r. i wynosiła 12. Minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy kształtowała się na poziomie:

- pośrednik pracy – 12 etatów,
- doradca zawodowy – 6 etatów,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego – 4 etaty,
- lider klubu pracy – 2 etaty.

Ustalono, że na dzień 31 grudnia 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach w Centrum Aktywizacji Zawodowej zatrudnionych było 36 osób w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowiskach:

- pośrednika pracy – 16 etatów (z czego 7 etatów w Filii w Lubsku), w tym pośrednika pracy I stopnia - 4 etaty (w tym 1 etat w Filii w Lubsku), pośrednika pracy - 9 etatów (w tym 5 etatów w Filii w Lubsku), pośrednika pracy – stażysty - 3 etaty (w tym 1 etat w Filii w Lubsku),

- doradcy zawodowego - 5 etatów (z czego 2 etaty w Filii w Lubsku), w tym doradcy zawodowego II stopnia – 1 etat, doradcy zawodowego I stopnia – 1 etat w Filii w Lubsku, doradcy zawodowego – 2 etaty (w tym 1 etat w Filii w Lubsku), doradcy zawodowego – stażysty – 1 etat.
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego - 4 etaty (z czego 2 etaty w Filii w Lubsku), w tym specjaliści ds. rozwoju zawodowego – 2 etaty w Filii w Lubsku, specjaliści ds. rozwoju zawodowego – stażysty – 2 etaty,
- lidera klubu pracy - 2 etaty (z czego 1 etat w Filii w Lubsku), w tym starszego lidera klubu pracy – 1 etat w Filii w Lubsku, lidera klubu pracy – 1 etat.

Ponadto w toku kontroli ustalono, że w 2011 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach zatrudnionych było 4 specjalistów ds. programów, 2 specjalistów ds. aktywizacji oraz 1 referent a nadzór nad realizacją wszystkich zadań w CAZ sprawowało 2 kierowników (Kierownik Działu CAZ i Kierownik Referatu CAZ w Filii w Lubsku).

Zatem na dzień 31 grudnia 2011 r. brakowało 1 etatu na stanowisku doradcy zawodowego.

Ustalono, że na pozostałych stanowiskach pracy w roku 2011 minimalna liczba pracowników świadczących usługi rynku pracy kształtowała się na odpowiednim poziomie.

Jednocześnie na podstawie przedłożonych do wglądu zakresów zadań oraz umów o pracę pracowników realizujących usługi rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacji szkoleń ustalono, iż zakresy powierzonych obowiązków były zgodne z charakterem wykonywanych zadań i stanowiskiem pracy.

Ustalono, że w 2011 r. w kontrolowanej jednostce zrealizowano następujące usługi rynku pracy:

- pośrednictwo pracy: pozyskano 10603 ofert pracy. Zarejestrowano 2042 ofert pracy EURES. 1097 razy bezpośrednio kontaktowano się z pracodawcą, co zostało odnotowywane w kartach pracodawcy, zorganizowano 3 giełdy pracy, w których wzięło udział 43 osoby.

- poradnictwo zawodowe: udzielono 1710 porad indywidualnych, 16 porad w formie grupowej, z której skorzystało 123 osoby. Udzielono 1192 osobom indywidualnej informacji zawodowej oraz 408 osobom grupowych informacji zawodowych.

- organizacja szkoleń: zorganizowano 4 szkolenia grupowe, w których wzięło udział 31 osób. Wpłynęło 97 wniosków dotyczących sfinansowania szkoleń indywidualnych, z których

82 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Ustalono, iż w 2011 r. wpłynął 1 wniosek o dofinansowanie studiów podyplomowych, jednocześnie w 2011 r. 2 osobom dofinansowano z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych rozpoczętych w roku poprzednim.

- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy: przeprowadzono 11 szkoleń grupowych w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło 125 osób.

W toku przeprowadzonych czynności kontrolnych ustalono, że zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach nadanym Uchwałą Nr 397/10 Zarządu Powiatu Żarskiego z dnia 12 stycznia 2010 r., realizacja instrumentów rynku pracy należy do zakresu działania Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy polega na:

- wykonywaniu zadań związanych z organizacją prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, robót publicznych, prac społeczno-użytecznych, staży zawodowych, refundacji składek na ubezpieczenia społeczne oraz przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (kompleksowa obsługa od momentu wpłynięcia wniosku, poprzez przyjęcie do realizacji lub odrzucenie oraz obsługa zawartych umów do momentu zakończenia trwania umowy),
- prowadzeniu spraw dotyczących realizacji zadań w zakresie zwrotów kosztów przejazdu i opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną a także zakwaterowaniem,
- kompleksowym prowadzeniu przygotowania zawodowego dorosłych,
- realizacji zadań dotyczących finansowania kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy w związku z udziałem tych osób w targach i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES.

Ustalono, że w 2011 r. w kontrolowanej jednostce zrealizowano następujące instrumenty rynku pracy:

- staż zawodowy: zarejestrowano 595 wniosków o zorganizowanie stażu, z czego 354 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- prace interwencyjne: z zarejestrowanych 199 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych 168 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Z ww. formy aktywizacji skorzystało łącznie 206 osób.
- roboty publiczne: wpłynęło 6 wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Ww. działaniem objęto 29 osób.
- prace społeczno - użyteczne: podpisano 10 porozumień pomiędzy urzędem pracy a gminą. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w 2011 r. w pracach społeczno-użytecznych wyniosła 7493.
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy: łącznie zarejestrowano 74 wnioski z czego 68 rozpatrzono pozytywnie. Liczba osób poddanych temu działaniu wyniosła 233.
- w 2011 r. dokonano refundacji kosztów doposażenia dla 1 przedszkola.
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: zarejestrowano 228 wniosków, w tym 162 zostało rozpatrzonych pozytywnie.
- w ramach 1 umowy podpisanej w 2011 r. zrealizowano dla 2 osób przygotowanie zawodowe dorosłych.
- finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy: łącznie przyjęto 99 wniosków; wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.
- stypendia w okresie kontynuowania nauki: wpłynęło 7 wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Ponadto ustalono, iż w 2011 r. nie zawarto umów dotyczących refundacji poniesionych kosztów z tyt. opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego jak również nie finansowano kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i w giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES oraz kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, że w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach zadania w zakresie usług

i instrumentów rynku pracy są realizowane zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku.

Zespół kontrolny ustalił, iż łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań z zakresu realizowanych usług i instrumentów rynku pracy na rok 2011 została zaplanowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Żarach w wysokości 6 413.200,00 zł. Na dzień 31 grudnia 2011 r. wydatkowo kwotę 6 405.860,42 zł.

Podział oraz wydatkowanie środków Funduszu Pracy na rok 2011 w zakresie programów rynku pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Plan na rok 2011 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2011 r.	Stopień wykorzystania
1.	Staż	1 677.289,00	1 675.335,11	99,88%
2.	Dofinansowanie studiów podyplomowych	6.711,00	6.710,00	99,99%
3.	Organizacja szkoleń	353.382,00	352.688,28	99,80%
4.	Prace interwencyjne	979.162,00	977.024,40	99,78%
5.	Roboty publiczne	198.746,00	197.252,62	99,25%
6.	Prace społecznie użyteczne	272.530,00	271.552,10	99,64%
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	966.731,00	966.653,64	99,99%
8.	Jednorazowe środki na prowadzenie działalności gospodarczej	1 877.063,00	1 877.063,00	100%
9.	Koszt dojazdu	18.531,00	18.530,20	100%
10.	Koszt opieki	0,00	0,00	0%
11.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	53.400,00	53.397,07	99,99%
12.	Badania lekarskie	9.655,00	9.654,00	100%
Ogółem		6 413.200,00	6 405.860,42	99,89%

W toku kontroli ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Żarach w 2011 r. nie zaplanował środków na finansowanie z Funduszu Pracy kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną. Zespół kontrolny ustalił, iż ww. forma aktywizacji zawodowej w 2011 r. nie była realizowana ze względu na brak zainteresowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy tą formą wsparcia.

W 2011 roku wydatkowane środki zostały zaangażowane w 99,89 % zgodnie z planem finansowym.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy:

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2009 r. Nr 16, poz. 84), jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemca jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, starosta przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy i dokonuje analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Starosta dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Zakresem kontroli objętych zostało 18 (100 %) postępowań w sprawie wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w 2011 r., w tym przeprowadzonych w PUP w Żarach 7, w Filii PUP w Lubsku 11.

Zespół kontrolny ustalił, że w 7 przypadkach informacja starosty w punkcie 2.3. zawierała błędne określenie oferowanego wynagrodzenia jako kwoty netto. Zgodnie z załącznikiem 5 do rozporządzenia w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca oferowane wynagrodzenie winno być wskazane jako kwota brutto.

Zespół kontrolny ustalił, że w jednym przypadku wydana została informacja starosty na podstawie zgłoszenia krajowej oferty pracy na stanowisko sprzedawca-magazynier (kod 522301) i kierowca-magazynier (kod 832202). Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2010 r. Nr 82, poz. 573) ww. kody określają odpowiednio zawód sprzedawcy i kierowcy samochodu dostawczego. Magazynier, jako drugi

człon wskazanych wyżej stanowisk pracy, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie klasyfikacji (...) jest odrębnym zawodem posiadającym kod 432103.

Zespół kontrolny ustalił, że w jednym przypadku wydana została informacja starosty na podstawie przyjętego zgłoszenia krajowej oferty pracy na stanowisko reżyser teatralno-artystyczny/rabin (kod 265408). Zgodnie z notatką służbową sporządzoną przez Panią Edytę Kotarską pośrednika pracy zespół kontrolny stwierdził, że w dniu zgłoszenia oferty pracy po dokonaniu weryfikacji bezrobotnych na podstawie wprowadzonych danych nie stwierdzono osób spełniających wymogi pracodawcy.

Przedmiotowa informacja starosty dołączona została do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP na stanowisku reżyser teatralno-artystyczny/rabin.

W związku z zaistniałą sytuacją oraz udzieleniem informacji na temat możliwości uzyskania zezwolenia na pracę ww. cudzoziemca pracodawca złożył dwa wnioski o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na stanowisku reżyser teatralno-artystyczny oraz rabin dołączając do nich informację starosty dotyczącą odpowiednio stanowiska reżyser teatralno-artystyczny (kod 265408) i rabin (kod 263601)

Biorąc pod uwagę stwierdzone w toku kontroli uchybienia zespół kontrolny ocenia podmiot kontrolowany pozytywnie z uchybieniami. Odpowiedzialnym za powstałe uchybienia jest Pan Józef Tarniowy Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości:

W toku kontroli ustalono, że w regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach w zakresie zadań realizowanych przez CAZ nie uwzględniono organizacji przygotowania zawodowego dorosłych, co nie wpłynęło na realizację ww. zadania.

Zespół kontrolny ustalił, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach na dzień 31 grudnia 2011 r. nie został zachowany wymagany wskaźnik zatrudnienia na stanowisku doradcy zawodowego, co skutkowało niedostosowaniem poziomu zatrudnienia do obowiązującej minimalnej liczby pracowników realizujących usługi rynku pracy.

W trakcie kontroli ustalono, że przy przyjmowaniu krajowej oferty pracy nie przestrzegano standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy przy przyjmowaniu i upowszechnianiu krajowej oferty pracy, zgodnie z którymi należy zapoznać się ze zgłoszeniem krajowej oferty pracy, przekazanym przez pracodawcę krajowego,

i sprawdzić, czy zgłoszenie zawiera dane wymagane i informacje określone w § 7 rozporządzenia, w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG.

Zalecenia, uwagi i wnioski pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi w toku kontroli uchybieniami zobowiązuje się Pana Józefa Tarniowego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach do:

1. Uwzględnienia w regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach w zakresie zadań realizowanych przez CAZ zadania dotyczące organizacji przygotowania zawodowego dorosłych.
2. Dostosowania poziomu zatrudnienia na stanowisku doradcy zawodowego do obowiązującej minimalnej liczby pracowników realizujących usługi rynku pracy.
3. Przestrzegania standardów usług rynku pracy przy przyjmowaniu i upowszechnianiu krajowych ofert pracy.

W przypadku braku zastrzeżeń, zgodnie z art. 113 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić od nich zastrzeżenia.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 ww. ustawy- w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 ww. ustawy- w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń powiatowy urząd pracy w terminie 30 dni jest obowiązany do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Wydziału Polityki Społecznej w Delegaturze Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej