

**REGULAMIN GOSPODAROWANIA ZAKŁADOWYM FUNDUSZEM  
ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH  
LUBUSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO  
W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM**

**DZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1** Regulamin został opracowany na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U z 2020 poz. 1070);
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 poz. 263);
- 3) ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2020 poz. 1426);
- 4) ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 poz. 1781);
- 5) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009 r., Nr 43, poz. 349).

**§ 2** Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) przychodzie brutto – należy przez to rozumieć sumę przychodów całkowitych, bez odliczenia kosztów uzyskania przychodu, podatku dochodowego, składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, potrąceń itp., pracownika i osób wspólnie zamieszkujących, prowadzących wspólne gospodarstwo domowe;
- 2) dochodzie netto – należy przez to rozumieć sumę przychodów pomniejszoną o koszty ich uzyskania, podatek dochodowy, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne;
- 3) Dyrektorem Generalnym Urzędu – należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.;
- 4) Funduszu – należy przez to rozumieć Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.;
- 5) Komisji Socjalnej – należy przez to rozumieć Komisję Socjalną Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, składającą się z pracowników Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. i przedstawiciela Państwowej Straży Rybackiej powoływaną przez Dyrektora Generalnego Urzędu;
- 6) pracownikowi- należy przez to rozumieć pracowników Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Państwowej Straży Rybackiej;
- 7) osobie uprawnionej – należy przez to rozumieć uprawnionych do korzystania z usług i świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu, o których mowa w § 4;
- 8) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.;
- 9) Urzędzie – należy przez to rozumieć Lubuski Urząd Wojewódzki.

**§ 3.** 1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, z zastosowaniem przepisów ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość odpisu podstawowego zwiększa się o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia, na każdego emeryta i rencistę uprawionego do opieki socjalnej ze strony pracodawcy.

3. Środki Funduszu mogą być zwiększone o:

- 1) wpływy z opłat pobieranych od osób i jednostek organizacyjnych korzystających z działalności socjalnej;
- 2) darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych;
- 3) odsetki od środków Funduszu;
- 4) wpływy z oprocentowania pożyczek udzielanych na cele mieszkaniowe;
- 5) przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, w części nieprzeznaczonej na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych;
- 6) wierzytelności likwidowanych zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego;
- 7) przychody z tytułu sprzedaży, dzierżawy i likwidacji środków trwałych służących działalności socjalnej, w części nieprzeznaczonej na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych;
- 8) inne środki określone w odrębnych przepisach.

4. Środki funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.

5. Środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

6. Funduszem zarządza Dyrektor Generalny Urzędu.

**§ 4.** 1. Podstawą gospodarowania środkami Funduszu jest Roczny Plan Działalności Socjalnej, opracowywany, w uzgodnieniu z Zakładowymi Organizacjami Związków Zawodowych i Komisją Socjalną, przez komórkę właściwą do spraw socjalnych w terminie do 31 marca każdego roku i zatwierdzony przez Dyrektora Generalnego Urzędu w terminie do 15 kwietnia każdego roku.

2. Do czasu zatwierdzenia Roczego Planu Działalności Socjalnej na dany rok, środki z Funduszu wydatkowane są na podstawie tabeli dofinansowań z Funduszu oraz oświadczeń, o których mowa w § 8 obowiązujących w roku poprzednim.

3. Wszelkie zmiany w Rocznym Planie Działalności Socjalnej następują w trybie określonym w ust. 1.

4. Wzór Roczego Planu Działalności Socjalnej określa załącznik Nr 1 do Regulaminu.

## DZIAŁ II

### **Osoby uprawnione do korzystania z Funduszu**

**§ 5.** Z usług i świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu mogą korzystać, po spełnieniu warunków określonych w dalszych postanowieniach Regulaminu, następujące osoby:

- 1) pracownicy Urzędu oraz Państwowej Straży Rybackiej w Gorzowie Wlkp. zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania – bez względu na wymiar czasu pracy, z wyłączeniem osób przebywających na urloпах bezpłatnych trwających dłużej niż 30 dni;

- 2) emeryci i renciści, którzy rozwiązali umowę o pracę z Urzędem lub Państwową Strażą Rybacką w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, pod warunkiem, że nie podjęli zatrudnienia w ramach stosunku pracy z innym pracodawcą;
- 3) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt 1-2.

**§ 6.** 1. Członkami rodzin osób, o których mowa w § 5 pkt 3 są:

- 1) współmałżonkowie, a także osoby żyjące w związku prawnie nieuregulowanym z osobą uprawnioną, prowadzący wspólne gospodarstwo domowe;
- 2) pozostające na utrzymaniu i wychowaniu dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, o ile nie ukończyły 18 lat, a jeżeli pobierają naukę w formach szkolnych - do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat, pod warunkiem, że nie osiągają własnych przychodów, z wyjątkiem alimentów lub renty rodzinnej;
- 3) dzieci po zmarłym pracowniku: własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, o ile nie ukończyły 18 lat, a jeżeli pobierają naukę w formach szkolnych - do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat, pod warunkiem, że nie osiągają żadnych własnych przychodów, z wyjątkiem alimentów lub renty rodzinnej;
- 4) osoby wymienione w pkt 2 i 3 niezdolne do żadnej pracy z uwagi na orzeczoną niepełnosprawność bez względu na wiek.

2. Osoby wymienione w ust.1 pkt 2-3 tracą uprawnienie do korzystania z funduszu z chwilą zawarcia związku małżeńskiego.

3. Przewidziane w Regulaminie świadczenia dla dzieci pracowników, których oboje rodzice zatrudnieni są w Urzędzie i/ lub Państwowej Straży Rybackiej, przysługują tylko ze strony jednego z rodziców.

### DZIAŁ III

#### **Zasady i warunki przyznawania usług i świadczeń z Funduszu**

**§ 7.** 1. Świadczenia z Funduszu nie mają charakteru świadczeń należnych.

W przypadku odmowy przyznania świadczenia nie przysługuje odwołanie.

2. Świadczenia z Funduszu są uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej uprawnionego.

**§ 8.** 1. Podstawę do przyznania ulgowych usług i świadczeń stanowi przychód przypadający na osobę w rodzinie, pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym, wskazany w oświadczeniu stanowiącym załącznik Nr 2 do Regulaminu.

2. Przez wspólne gospodarstwo domowe rozumie się współmałżonka, osoby żyjące w związku prawnie nieuregulowanym, oraz innych członków rodzin razem zamieszkujących i gospodarujących tj. podejmujących wspólnie decyzje gospodarcze dotyczące w szczególności spożycia, oszczędności oraz ilości świadczonej pracy.

3. Średni miesięczny przychód brutto przypadający na jednego członka rodziny to suma rocznych przychodów brutto wszystkich członków gospodarstwa domowego podzielona przez 12 miesięcy i liczbę osób w gospodarstwie domowym.

4. W przypadku, gdy osoba uprawniona nie uzyskiwała przychodów w całym roku poprzednim, średni miesięczny przychód brutto stanowi średni miesięczny przychód brutto osiągnięty w roku, w którym ma być przyznane świadczenie z Funduszu.

5. Do przychodów zalicza się w szczególności:

- 1) wynagrodzenie ze stosunku pracy, służbowego, spółdzielczego i pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacone przez zakład pracy i ZUS;
- 2) przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej – przyjmując rzeczywisty dochód netto, nie niższy niż podstawa wymiaru składek ZUS;
- 3) przychody z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, przyjmując zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) uzyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 4) przychody współmałżonków przebywających za granicą, a w przypadku braku udokumentowanych przychodów, przyjmuje się wysokość przychodu nie niższą niż przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w roku poprzednim;
- 5) przychody z działalności wykonywanej osobiście, w tym z tytułu umów zlecenia i umów o dzieło;
- 6) przychody z praw majątkowych, w tym praw autorskich i pokrewnych;
- 7) emerytury oraz renty krajowe i zagraniczne, w tym renty rodzinne;
- 8) zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki pielęgnacyjne, wychowawcze, dodatki dla sierot zupełnych, świadczenia z pomocy społecznej;
- 9) świadczenia otrzymywane z powodu odbywania przez członka gospodarstwa domowego służby wojskowej lub zastępczej, środki za rozłąkę;
- 10) alimenty;
- 11) dywidendy i inne okresowo uzyskane dochody, zwłaszcza z najmu, dzierżawy;
- 12) inne stałe przychody.

6. Osoba uprawniona składa oświadczenie o średnim miesięcznym przychodzie brutto przypadającym na członka rodziny oraz o liczbie osób uprawnionych do korzystania z usług i świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu w terminie do 31 marca każdego roku, a w przypadku osób podejmujących pracę w Urzędzie w danym roku kalendarzowym – niezwłocznie po nawiązaniu stosunku pracy (Załącznik Nr 2).

7. Osoby, które nie złożą oświadczenia, o którym mowa w ust. 6, nie otrzymają dofinansowania do usług i świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu.

8. Przedziały przychodów stanowiące podstawę do ustalenia przysługujących osobie uprawnionej świadczeń z Funduszu określa załącznik Nr 3 do Regulaminu.

**§ 9. 1.** Dyrektor Generalny, z własnej inicjatywy lub na wniosek pracownika komórki socjalnej, ma prawo weryfikować losowo wybrane oświadczenia, lub oświadczenia budzące wątpliwości, co do ich rzetelności lub zgodności ze stanem rzeczywistym, żądając w tym celu od osoby uprawnionej dodatkowej dokumentacji potwierdzającej informacje w nich zawarte.

2. Osoba uprawniona, która uzyskała świadczenie z Funduszu na podstawie nieprawdziwego lub niemożliwego do zweryfikowania oświadczenia, traci prawo do korzystania z Funduszu na okres jednego roku od daty stwierdzenia powyższego faktu.

3. Decyzję o pozbawieniu prawa do korzystania z usług i świadczeń socjalnych z Funduszu podejmuje Dyrektor Generalny Urzędu, o czym informuje Komisję Socjalną.

## DZIAŁ IV

### Tryb i zasady przyznawania świadczeń z Funduszu

#### Rozdział 1

#### Przepisy ogólne

**§ 10.** Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w tym:

- 1) dofinansowanie wczasów rodzinnych w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie, wypoczynku urlopowego oraz wycieczek organizowanych przez Urząd;
- 2) dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 3) dofinansowanie działalności kulturalno-oświatowej i zakupu kart sportowych na podstawie umów zawartych między pracodawcą a instytucjami świadczącymi tego typu usługi;
- 4) bezzwrotne zapomogi pieniężne dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej lub dotkniętych indywidualnym zdarzeniem losowym;
- 5) dofinansowania Zakładowego Ośrodka Wypoczynkowego w Pobierowie w formie zakupu wyposażenia, urządzeń lub usług niezaliczających się do środków trwałych;
- 6) inne formy działalności socjalnej – w postaci upominków świątecznych dla uprawnionych dzieci pracowników;
- 7) zwrotne pożyczki na cele mieszkaniowe;
- 8) pomoc materialną w okresie jesienno-zimowym w związku ze zwiększonymi wydatkami w tym okresie;
- 9) dofinansowanie udziału w imprezach integracyjnych.

**§ 11.** 1. Pracownikom Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania – bez względu na wymiar czasu pracy mogą być przyznane usługi i świadczenia z Funduszu, o których mowa w § 10.

2. Emerytom i rencistom, którzy rozwiązali umowę o pracę z Urzędem lub Państwową Strażą Rybacką w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, pod warunkiem, że nie podjęli zatrudnienia w ramach stosunku pracy z innym pracodawcą, mogą być przyznane usługi i świadczenia z Funduszu o których mowa w § 10 za wyjątkiem pkt 3 i 8.

3. Dzieciom pracowników Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 mogą być przyznane niżej wymienione usługi i świadczenia z Funduszu:

- 1) dofinansowanie do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 10 pkt 2;
- 2) inna forma działalności socjalnej o której mowa w § 10 pkt 6.

4. Dzieciom emerytów i rencistów, którzy rozwiązali umowę o pracę z Urzędem lub Państwową Strażą Rybacką w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, pod warunkiem, że nie podjęli zatrudnienia w ramach stosunku pracy z innym pracodawcą, mogą być przyznane niżej wymienione usługi i świadczenia z Funduszu:

- 1) dofinansowanie do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 10 pkt 2;
- 2) inna forma działalności socjalnej o której mowa w § 10 pkt 6.

5. Dzieciom po zmarłym pracowniku, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 3, mogą być przyznane niżej wymienione usługi i świadczenia z Funduszu:

- 1) dofinansowanie do różnych form wypoczynku, o którym mowa w § 10 pkt 2;
- 2) inna forma działalności socjalnej o której mowa w § 10 pkt 6.

**§ 12.** 1. Osoby uprawnione, o których mowa w § 5 pkt 1, mogą korzystać tylko z jednej formy dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w § 10 pkt 1 raz w roku kalendarzowym.

2. Osoby uprawnione, o których mowa w § 5 pkt 2, mogą korzystać tylko z jednej formy dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w § 10 pkt 1 raz w roku kalendarzowym, za wyjątkiem dofinansowania do wczasów turystycznych, które przysługuje raz na 3 lata.

## **Rozdział 2**

### **Zakładowy Ośrodek Wypoczynkowy w Pobierowie**

**§ 13.** 1. Z dofinansowania wczasów rodzinnych w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie korzystać mogą osoby wymienione w § 5 ust. 1 i 2 pod warunkiem korzystania z nieprzerwanego 14 dniowego wypoczynku (wniosek-załącznik Nr 4 do Regulaminu).

2. Dopuszczalne jest skorzystanie z 7 dniowego pełnopłatnego turnusu w Pobierowie w tzw. nowych domkach.

3. W przypadku nadmiernej ilości zgłoszeń na wczasy w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie, Dyrektor Generalny ma prawo zarządzić losowanie złożonych wniosków, z zastrzeżeniem że pierwszeństwo w przyznaniu tzw. nowych domków mają osoby, które jeszcze z nich nie korzystały w ramach dofinansowania z funduszu.

4. Opłatę za wczasy rodzinne w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie pobiera się za domek. Stanowi ona różnicę między całkowitą ceną za pobyt, a dofinansowaniem osoby uprawnionej, korzystającej z wczasów pracowniczych wg corocznie aktualizowanej tabeli dofinansowań (załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu). Przed rozpoczęciem wczasów opiekun ośrodka pobierze od wczasowiczów opłatę miejscową zgodnie z Uchwałą Rady Gminy Rewal.

5. Odpłatność pracownika podlega opodatkowaniu podatkiem od towarów i usług według stawki właściwej dla tego typu usługi (ustawa o podatku od towarów i usług).

6. Emerytom i rencistom wczasy stacjonarne w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie przyznawane będą w sezonie wczasowym z wyłączeniem miesiąca lipca i sierpnia.

7. W przypadku wolnych miejsc w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie w miesiącu lipcu i sierpniu, prawo do ich przyznania mają także emeryci i renciści.

8. Osoby korzystające z domków w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie w pierwszym oraz wrześniowym turnusie uzyskują dodatkową ulgę w opłacie za pobyt w wysokości 20%.

9. Opłatę za wczasy rodzinne w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie należy uiścić najpóźniej na 14 dni przed datą ich rozpoczęcia.

10. Pracownik może wystąpić z wnioskiem o rozłożenie opłaty za wczasy na dwie raty, które będą uregulowane najpóźniej na 14 dni przed datą ich rozpoczęcia.

11. Przyznaczonych wczasów w Zakładowym Ośrodku Wypoczynkowym w Pobierowie, pracownik nie ma prawa odstąpić innym pracownikom, rodzinie lub osobom obcym. Gospodarz ośrodka nie udostępni kluczy do domku osobie, której dane osobowe z dowodu osobistego nie będą zgodne z danymi z wykazu osób, którym przyznano wczasy

w Pobierowie. Pracownik traci możliwość korzystania z dofinansowania do wczasów rodzinnych w OW Pobierowo na 2 lata.

### **Rozdział 3**

#### **Wypoczynek urlopowy**

**§ 14.** 1. Dofinansowanie wypoczynku urlopowego udzielane jest pod warunkiem wykorzystania nieprzerwanego 14 dniowego urlopu wypoczynkowego wliczając w to również dni wolne dla pracownika od pracy, wynikające z jego rozkładu czasu pracy.

2. Pracownikowi przebywającemu na urlopie macierzyńskim, ojcowskim lub wychowawczym oraz emerytom i rencistom, dofinansowanie przysługuje po przedłożeniu oświadczenia, że przebywał na wypoczynku minimum 14 dni kalendarzowych.

3. Wypłata dofinansowania do wypoczynku urlopowego następuje po przedłożeniu wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego (wniosek- załącznik Nr 4a do Regulaminu) zgodnie z tabelą dofinansowań (załącznik Nr 3 do Regulaminu).

4. Dopuszcza się możliwość złożenia przez emeryta lub rencistę wniosku bez wykorzystania wzoru, o którym mowa w ust.3.

### **Rozdział 4**

#### **Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży**

**§ 15.** 1. Osoby uprawnione mają prawo do corocznego ubiegania się o dofinansowanie różnego rodzaju wypoczynku dla dzieci i młodzieży uczącej się do lat 18, organizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie w formie: kolonii, półkolonii, zimowisk, obozów oraz wyjazdów związanych z koniecznością zmiany klimatu i połączonych z nauką (zielone szkoły) lub z leczeniem (pobyt w placówkach leczniczo-sanatoryjnych).

2. Wysokość dofinansowania z tytułu uczestnictwa dziecka w wypoczynku wynika z corocznie aktualizowanej tabeli dopłat (załącznik Nr 3 do Regulaminu).

3. Podstawą otrzymania dofinansowania jest wniosek złożony przez pracownika i potwierdzony przez organizatora wypoczynku (wniosek-załącznik Nr 8 do Regulaminu). W przypadku wypłaty dofinansowania na rachunek bankowy pracownika konieczne jest przedłożenie dowodu wpłaty.

4. Dziecko może korzystać z dofinansowania do wypoczynku, o którym mowa w ust. 1, tylko raz w roku kalendarzowym. W przypadku korzystania przez dziecko z półkolonii, dopuszcza się w roku kalendarzowym dofinansowanie maksymalnie do dwóch turnusów z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Maksymalny koszt wypoczynku, od którego liczone będzie dofinansowanie, określony jest w tabeli dofinansowań, stanowiącej załącznik Nr 3 do Regulaminu. Jeśli koszt wypoczynku wskazany we wniosku będzie wyższy, różnicę powyżej tej kwoty pokrywa w całości uczestnik.

6. Osoby uprawnione, które będą ubiegały się o dofinansowanie do wypoczynku dla dzieci powyżej 18 roku życia, zobowiązane są do przedłożenia zaświadczenia potwierdzającego fakt pobierania nauki przez dziecko wraz z wnioskiem o dofinansowanie do wybranej formy wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

## **Rozdział 5**

### **Wycieczki organizowane przez Urząd**

**§ 16.** 1. Pracownicy Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej oraz emeryci i renciści mają prawo do korzystania z wycieczek organizowanych przez Urząd.

2. Przez wycieczkę organizowaną przez Urząd rozumie się wycieczkę, w której uczestniczy co najmniej 25 osób uprawnionych wymienionych w ust. 1.

3. Dofinansowanie do wycieczki przysługuje po przedłożeniu wniosku o przyznanie świadczenia socjalnego (wniosek- załącznik Nr 4c do Regulaminu) zgodnie z tabelą dofinansowań ( załącznik Nr 3 do Regulaminu).

4. W razie rezygnacji z wycieczki z nieuzasadnionych przyczyn, uczestnik pokrywa całość poniesionych kosztów (wyjątek stanowi śmierć, choroba pracownika lub krewnych pracownika lub małżonka do II stopnia powinowacenia).

5. W przypadku wolnych miejsc, z wycieczki może skorzystać inna osoba za pełną odpłatnością, z zastrzeżeniem wymogu z ust. 2.

6. Opłata za wycieczkę w części przypadającej na pracownika wpłacana jest jednorazowo lub na wniosek pracownika w dwóch ratach w terminie określonym przez pracownika ds. socjalnych na podstawie umowy zawartej z organizatorem wycieczki.

## **Rozdział 6**

### **Imprezy kulturalno-oświatowe oraz karty sportowe**

**§ 17.** 1. Pracownicy Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej mają prawo do korzystania z dofinansowania do zakupionych przez Urząd, dwóch biletów wstępu do teatrów, oper, na koncerty muzyczne, występy estradowe zgodnie z tabelą dofinansowań określoną w załączniku Nr 3 do Regulaminu.

2. Pracownicy Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej mają prawo do korzystania z dofinansowania zakupu kart sportowych na podstawie umowy zawartej przez Urząd.

## **Rozdział 7**

### **Zapomogi i inne formy działalności socjalnej**

**§ 18.** 1. Pomoc finansowa w formie bezzwrotnej zapomogi ma charakter uznaniowy, może być udzielana nie częściej niż raz w roku kalendarzowym, w przypadku trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub w sytuacji wystąpienia indywidualnych zdarzeń losowych.

2. Za indywidualne zdarzenie losowe uznaje się w szczególności: pożar, powódź, kradzież z włamaniem do mieszkania, ciężką i długotrwałą chorobę, nagłą tragiczną śmierć bliskiej osoby - męża, żony, dziecka, partnera (w przypadku osób żyjących w nieformalnym związku).

3. Wniosek o przyznanie zapomogi może złożyć osoba uprawniona lub za jej zgodą pracownicy Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej w liczbie co najmniej 3 bądź zakładowa organizacja związkowa.



4. Do wniosku należy dołączyć wszelkie możliwe do uzyskania dowody potwierdzające szczególnie trudną sytuację życiową, rodzinną i materialną lub indywidualne zdarzenie losowe (wniosek- załącznik Nr 5 do niniejszego Regulaminu).

5. Oceny wniosku dokonuje Komisja Socjalna, która przedkłada swoją decyzję Dyrektorowi Generalnemu Urzędu, wraz ze wskazaniem wysokości bezzwrotnej zapomogi.

6. Wysokość przyznanej bezzwrotnej zapomogi ustalana jest każdorazowo w zależności od indywidualnej sytuacji osoby uprawnionej i od wysokości środków Funduszu w danym roku.

7. Dopuszcza się możliwość złożenia przez emeryta lub rencistę wniosku bez wykorzystania wzoru, o którym mowa w ust. 4.

**§ 19.** 1. Materialna pomoc rzeczowa w formie upominków świątecznych przysługuje dzieciom, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 i 3, które na dzień 31 grudnia poprzedniego roku ukończyły rok i nie ukończyły 14 roku życia.

2. Wartość upominku na 1 dziecko ustala się na podstawie Roczego Planu Działalności Socjalnej, przy czym nie może być ona większa niż 4 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

## **Rozdział 8**

### **Pożyczki na cele mieszkaniowe**

**§ 20.** 1. Osobami uprawnionymi do otrzymania zwrotnej pożyczki na cele mieszkaniowe, są osoby wymienione w § 5 pkt 1 i 2.

2. Zwrotne pożyczki na cele mieszkaniowe są przyznawane raz na trzy lata, podlegają oprocentowaniu w stosunku rocznym i mogą być przeznaczone na:

- 1) dofinansowanie wkładu budowlanego, budowę lub zakup domu bądź lokalu mieszkalnego;
- 2) przebudowę, nadbudowę, rozbudowę, modernizację lub remont domu bądź lokalu mieszkalnego;
- 3) dofinansowanie na przystosowanie mieszkania lub domu dla osób o ograniczonej sprawności fizycznej;
- 4) spłatę kredytu zaciągniętego na cele wymienione w pkt 1.

3. Pracownik ubiegający się o przyznanie pożyczki na cele mieszkaniowe zobowiązany jest do złożenia:

- 1) wniosku o pożyczkę w przypadkach określonych w ust. 2 pkt 2-4;
- 2) wniosku o pożyczkę oraz przedłożenie do wglądu aktualnego:
  - a) zezwolenia na budowę, potwierdzenia stanu zaawansowania robót przez kierownika budowy lub inspektora nadzoru lub,
  - b) aktu notarialnego potwierdzającego prawo do domu lub lokalu mieszkalnego lub,
  - c) umowę przedwstępną kupna domu lub lokalu mieszkalnego w przypadku określonym w § 20 ust. 2 pkt 1.

4. Pomoc finansową na cele mieszkaniowe, w miarę posiadanych środków, może otrzymać dwóch lub więcej pracowników wspólnie zamieszkujących.

5. W tym samym czasie może zostać przyznany tylko jeden rodzaj zwrotnej pożyczki na cele mieszkaniowe.

6. Kwoty pożyczek udzielonych na poszczególne cele mieszkaniowe, określa tabela dofinansowań, zatwierdzana corocznie przez Dyrektora Generalnego Urzędu (załącznik

Nr 3 do Regulaminu).

7. Wysokość pożyczek na cele mieszkaniowe zależy jest od wysokości środków zgromadzonych na rachunku Funduszu oraz kwoty przeznaczonej na cele mieszkaniowe w Rocznym Planie Działalności Socjalnej, zatwierdzanym corocznie przez Dyrektora Generalnego Urzędu.

8. Podstawę przyznania pożyczki stanowi umowa zawarta z osobą uprawnioną, otrzymującą pomoc, określająca wysokość pomocy, okres spłaty, ilość i wysokość rat oraz rodzaj zabezpieczenia spłaty (wzór umowy- załącznik Nr 7 do Regulaminu).

9. Udzielona pożyczka wymaga zabezpieczenia przez poręczenie dwóch pracowników zatrudnionych w tym samym zakładzie pracy, na czas nieokreślony. Poręczycielem może być także emeryt lub rencista, o którym mowa w § 5 pkt 2. Odpowiedzialność poręczycieli jest solidarna.

10. Poręczycielami pożyczek udzielanych emerytom i rencistom - byłym pracownikom Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej - mogą być również osoby niebędące pracownikami Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej, jeżeli przedstawią zaświadczenia ze swoich zakładów pracy, potwierdzające zatrudnienie, wysokość uzyskiwanego dochodu oraz stwierdzenie, że nie znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.

11. Umorzenie całości lub części przyznanej pożyczki na cele mieszkaniowe może być zastosowane wobec :

- 1) pożyczkobiorców zmarłych;
- 2) rencistów i emerytów znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

12. Pozostała do spłaty kwota pożyczki staje się wymagalna z dniem ustania stosunku pracy pożyczkobiorcy.

13. Za zgodą Dyrektora Generalnego, po złożeniu pisemnego zobowiązania pracownika do comiesięcznej spłaty pożyczki, przepisu ust. 12 nie stosuje się do pracownika, którego stosunek pracy ustał:

- 1) na mocy porozumienia stron;
- 2) z przyczyn nie dotyczących pracownika;
- 3) w związku z przejściem na emeryturę lub rentę;
- 4) w związku z przeniesieniem do innego urzędu na podstawie odrębnych przepisów;
- 5) na podstawie wypowiedzenia przez pracodawcę.

14. W razie zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę, zobowiązanie spłaty przenosi się na poręczycieli.

15. Przyznane pożyczki przekazywane są na konto indywidualne podane przez pożyczkobiorcę.

16. Wcześniejsza spłata pożyczki na cele mieszkaniowe nie uprawnia do zwrotu naliczonych i spłaconych odsetek.

## **Rozdział 9**

### **Pomoc materialna w okresie jesienno-zimowym**

**§ 21.** 1. Wyplata świadczenia w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie jesienno-zimowym każdego roku uzależniona jest od decyzji Dyrektora Generalnego Urzędu, a wysokość od stanu środków na rachunku Funduszu, ilości złożonych wniosków

oraz sytuacji materialnej uprawnionego wynikającej z oświadczenia o przychodach, o którym mowa w § 8.

2. Świadczenie w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie jesienno-zimowym wypłaca się raz w roku. Wniosek stanowiący załącznik Nr 4b do Regulaminu składa się w terminie ustalonym odrębnie dla każdego roku i podanym do wiadomości pracownikom.

## DZIAŁ V Komisja Socjalna

**§ 22.** 1. Członkowie Komisji Socjalnej wybierani są po jednym przedstawicielu z każdej komórki organizacyjnej Urzędu i jednym przedstawicielu Państwowej Straży Rybackiej .

2. Przewodniczący oraz Zastępca Przewodniczącego Komisji Socjalnej wybierani są, na okres minimum 3 lat, spośród członków Komisji Socjalnej, na posiedzeniu Komisji Socjalnej w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

3. Przewodniczącym oraz Zastępcą Przewodniczącego Komisji Socjalnej nie może być przedstawiciel związków zawodowych działających w Urzędzie.

**§ 23.** 1. Komisja Socjalna obraduje na posiedzeniach w siedzibie Urzędu lub on-line zwoływanych w zależności od potrzeb przez Przewodniczącego Komisji Socjalnej lub w razie jego nieobecności – Zastępcę Przewodniczącego Komisji Socjalnej.

2. Obrady Komisji Socjalnej prowadzi Przewodniczący Komisji Socjalnej lub w razie jego nieobecności – Zastępca Przewodniczącego Komisji Socjalnej.

3. Przewodniczący może również zaprosić do udziału w posiedzeniu inne osoby spośród pracowników Urzędu i Państwowej Straży Rybackiej, których obecność uzna za niezbędną z uwagi na przedmiot posiedzenia.

4. Przebieg posiedzeń Komisji Socjalnej jest protokołowany, a jej członkowie swoją obecność potwierdzają podpisami na liście obecności. W przypadku spotkań on-line listę obecności uzupełnia protokółant.

5. Głosowanie nad wnioskami przedstawionymi w trakcie obrad Komisji Socjalnej jest jawne i odbywa się poprzez podniesienie ręki.

6. Wszelkie decyzje Komisji Socjalnej podjęte w trakcie obrad, bez względu na formę posiedzenia, zapadają zwykłą większością głosów.

7. Członek Komisji Socjalnej, na czas rozpatrywania jego wniosku, jest zobowiązany do opuszczenia spotkania.

8. Niepełny wniosek podlega zwrotowi do wnioskodawcy celem uzupełnienia.

**§ 24.** 1. Członkowie Komisji Socjalnej są zobowiązani do przestrzegania przepisów z zakresu ochrony danych osobowych oraz wewnętrznych regulacji w Lubuskie Urzędzie Wojewódzkim.

2. Członkowie Komisji Socjalnej są zobowiązani do kierowania się zasadami bezstronności, sprawiedliwości oraz gospodarności.

DZIAŁ VI  
**Postanowienia końcowe**

**§ 25.** Termin składania wniosków o przyznanie wczasów stacjonarnych do Zakładowego Ośrodka Wypoczynkowego w Pobierowie upływa w dniu 31 marca każdego roku.

**§ 26.** Wnioski o pożyczki na cele mieszkaniowe należy składać w terminach: do 31 marca i 30 września każdego roku. Wnioski rozpatrywane będą w II i IV kwartale danego roku.

**§ 27.** Pracownik komórki właściwej do spraw socjalnych prowadzi, odrębnie dla każdego uprawnionego, w systemie kadrowo-płacowym rejestr świadczeń socjalnych wypłaconych ze środków Funduszu.

**§ 28.** Treść regulaminu, Roczny Plan Działalności Socjalnej oraz Tabele Dofinansowań są zatwierdzane przez przedstawicieli Związków Zawodowych Działających w Urzędzie.

**§ 29.** Treść Regulaminu, Roczny Plan Działalności Socjalnej oraz inne informacje dotyczące działalności socjalnej udostępnia się do wglądu na żądanie osoby zainteresowanej, a także upowszechnia się wśród pracowników Urzędu poprzez zamieszczenie na stronie intranetowej.

**§ 30.** Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach określonych dla jego ustalenia.

**§ 31.** W sprawach nieuregulowanych Regulaminem stosuje się obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa.

DYREKTOR GENERALNY URZĘDU

W uzgodnieniu:

- z przedstawicielem Zakładowej Organizacji  
Związków Zawodowych –

.....

- z Komisją Socjalną:

<p>Klauzula informacyjna (informacje o przetwarzaniu danych osobowych) na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1; sprostowanie: Dz.U. L 127 z 23.5.2018, s. 2), zwanego dalej Rozporządzeniem</p>	
W jakim celu dane są przetwarzane?	Rozpatrywanie wniosków i przyznawanie świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Kto jest administratorem danych i jak można się z nim skontaktować?	Administratorem danych osobowych jest Wojewoda Lubuski z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wielkopolski. Kontakt tel.: +48 957 851 851
Jak długo dane będą przetwarzane?	5 lat od zakończenia roku podatkowego, w którym świadczenie zostało przyznane
Na jakiej podstawie dane są przetwarzane?	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c), Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą (art. 9 ust 2 lit. b)
Jakie inne regulacje zostały uwzględnione przy przetwarzaniu?	Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych
Czy podanie danych jest obowiązkowe?	Podanie danych osobowych jest warunkiem prowadzenia sprawy przez Wojewodę Lubuskiego. Przy czym podanie danych jest: - obowiązkowe, jeżeli tak zostało to określone w przepisach prawa, - dobrowolne, jeżeli odbywa się na podstawie zgody lub ma na celu zawarcie umowy. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości realizacji czynności urzędowych, świadczeń lub zawarcia umowy
Kto jest lub może być odbiorcą danych?	Dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa lub podmiotom, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartej umowy
Prawa przysługujące osobie, której dane są przetwarzane	Prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia, Prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia, Prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia, Prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia, Prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia
Gdzie można złożyć skargę na nieprawidłowości związane z przetwarzaniem?	Każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia
Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji	Przetwarzane dane osobowe nie służą do podejmowania decyzji w sposób wyłącznie zautomatyzowany
Jak można skontaktować się z inspektorem ochrony danych?	W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można skontaktować się z inspektorem ochrony danych poprzez e-mail: iod@lubuskie.uw.gov.pl