

**ZARZĄDZENIE
WOJEWODY LUBUSKIEGO**

z dnia 18 października 2019 r.

**w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w
Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych
Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.**

Na podstawie art. 2 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 19 lipca 2019r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U z 2019, poz. 1565), w zw. z art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. b i art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U z 2019, poz.1471 i 1565) oraz w związku z art. 10 ust. 4a ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 28 czerwca 2017 roku (Dz.U z 2019, poz. 59) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim wykonującym zawody medyczne oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. *o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U z 2019, poz.1471 i 1565)* - zwanej dalej ustawą i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Od dnia 1 lipca 2019r. do dnia 30 czerwca 2020r. najniższe wynagrodzenie, uwzględniając zapisy ustawy, ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 4200 zł brutto.
2. W okresie od 1 lipca 2019r. do 30 czerwca 2020 roku wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
3. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż pracownik wykonujący zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się zgodnie z art.3 ust. 2 ustawy.
4. Dokonuje się podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny według współczynnika pracy wskazanego w załączniku do w/w ustawy.
5. Środki należne pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej, innym niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, na podwyższenie wynagrodzenia od 1 lipca 2019r. do 31 grudnia 2019r. będą wypłacone do 31 grudnia 2019r.

§ 2.

1. W celu zapobieżenia dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim:

- 1) decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, o których mowa w ust.1 podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej uwzględniając rodzaj wykonywanej pracy, jej ilość i jakość oraz kwalifikacje wymagane na stanowisku odrębnymi przepisami.
 - 2) pracownikom zatrudnionym na powierzonych umowami o pracę stanowiskach może być przyznana kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, z zachowaniem zapisów §1 ust. 1 do 3 tj.:
 - z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem wyższym współczynnika pracy 1,05,
 - z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem średnim współczynnika pracy 0,73,
 - z zastosowaniem dla stanowisk z wymaganym wykształceniem zawodowym i podstawowym współczynnika pracy 0,64.
2. Podwyżka, o której mowa w ustępie 1 wypłacona będzie pod warunkiem zabezpieczenia środków będących w dyspozycji dyrektorów danej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

§ 3.

Traci moc zarządzenie Wojewody Lubuskiego z dnia 18 czerwca 2019r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp. oraz wszystkich Powiatowych Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych w województwie lubuskim.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1.07.2019r.

Wojewoda Lubuski

Władysław Dajczak